

<b>Parte A. DATOS PERSONALES</b>		<b>Fecha del CVA</b>	05.07.2015
Nombre y apellidos	María Felisa Muñoz Doyague		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	H-1226-2015	
	Código Orcid	0000-0001-8091-8054	

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	Universidad de León		
Dpto./Centro	Departamento de Dirección y Economía de la Empresa Facultad de CC. Económicas y Empresariales		
Dirección	Campus de Vegazana , 24071 León		
Teléfono	correo electrónico	<a href="mailto:mfmund@unileon.es">mfmund@unileon.es</a>	
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad	Fecha inicio	30/11/2011
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	Dirección de Recursos Humanos, Comportamiento Organizativo Creatividad, Análisis de Redes Sociales		

**A.2. Formación académica**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en CC. Empresariales	Universidad de León	1992
Doctora en CC. Empresariales	Universidad de León	2004

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica**

- **Un sexenios** de actividad investigadora evaluado positivamente (Concedido en 2010, hasta 2016).
- **Dos Tesis doctorales dirigidas** en los últimos 10 años
  - María Pilar Marqués Sánchez: Influencia de las redes sociales en el rendimiento: Un estudio en el sector sanitario, Universidad de León, Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad (5 de mayo de 2010). En la actualidad es Profesora Titular en la Universidad de León con un sexenio de investigación reconocido.
  - Luis Miguel Zapico Aldeano: El cambio de la cultura social como determinante de la creación empresarial: Impacto del postmodernismo en la conducta emprendedora de los ciudadanos de la Unión Europea, Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad (13 de julio de 2009. En la actualidad es Profesor Asociado de la Universidad de León
- **3 publicaciones en revistas con de segundo cuartil en los últimos diez años.**
- **Citas totales:** 119 (Google Scholar)
- **Citas por año (2010-2014):** 24 (Google Scholar)
- **Índice H:** 5 (Google Scholar)

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM** (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de León, en la soy Profesora Titular de Universidad adscrita al Departamento de Dirección y Economía de la Empresa desde 2011. Imparto docencia en materias relacionadas con la Dirección de Recursos Humanos y el Comportamiento Organizativo, así como con el Diseño de las Organizaciones, tanto de grado como de postgrado, uno de ellos con Mención de Calidad del MEC. Además colaboro regularmente en la impartición de cursos sobre trabajo en

equipo, habilidades sociales y habilidades directivas con diversas consultoras especializadas en la formación de directivos. Pertenezco al Grupo de Investigación en Dirección de Empresas, reconocido como Grupo de Investigación de Excelencia por la Junta de Castilla y León desde el año 2010 y participa en el programa de doctorado en Economía de la Empresa de la comunidad que tiene concedida la Mención de calidad y Mención hacia la excelencia por el Ministerio de Educación. Mi actividad investigadora se centra en el estudio de las prácticas de recursos humanos para estimular la creatividad y la innovación o en el análisis de cómo afectan al rendimiento las estructuras organizativas informales, o la movilidad de personal entre empresas así como en los factores que influyen en la creación de empresas. Los resultados de mis investigaciones han sido publicados en revistas nacionales e internacionales, varias de ellas indexadas, y compartidos en más de una treintena de los principales congresos nacionales e internacionales de mi ámbito. He formado parte de manera ininterrumpida de proyectos de investigación en el marco del Plan Nacional de I+D+i y otras convocatorias realizadas por diferentes Consejerías de la Junta de Castilla y León. Esta investigación se ha compaginado con cierta regularidad con proyectos realizados para empresas y otras entidades privadas.

## Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

### C.1. Publicaciones

- Muñoz-Doyague, M.F. & Marqués Sánchez, P. (2015): "The helping social network and its effect on individuals' perceptions of their team's performance", in Valle Cabrera, R. (ed.): ***New clues for analysing the HRM Black box***. UK: Cambridge Scholars Publishing (in press)
- Marqués, M.P.; Muñoz, M. F.; Pérez, J.; Bayón, E. y Casado, I. (2014): "El liderazgo de los profesionales de enfermería y el rendimiento organizativo: un estudio exploratorio con aplicación del Análisis de Redes Sociales", ***REDES- Revista hispana para el análisis de redes sociales***, vol.25, nº 2, (140-162). (Primer cuartil del IN-RECS)
- Marqués, P. & Muñoz, M. F. (2014): "Análisis de redes sociales: Definición y conceptos básicos", en Del Fresno, M; Marqués, P y Sánchez, D (Eds.): ***Conectados por redes sociales: Introducción al Análisis de Redes Sociales y Casos prácticos***, Editorial UOC
- Marqués, P.; Fernández, R.; Cabrera, A; Muñoz-Doyague, M.F.; Llopis, J. & Arias, N. (2013): "La sostenibilidad del sistema sanitario desde una perspectiva de redes: Una propuesta para la promoción de hábitos saludables y el apoyo social", ***Revista Española de Salud Pública***, vol. 87, nº 4, (307-315). [JCR Impact Factor: 0,609; Public, Environmental & Occupational Health (Q4: 119/139)].
- Muñoz, M.F. & Nieto, M. (2012): "Individual creativity performance and the quality of interpersonal relationships", ***Industrial Management & Data Systems***, vol. 112, nº 1, (125-145). [JCR Impact factor (2014): 1,226 Engineering, Industrial (Q2: 21/43)]. [JCR Impact factor (2012): 1,674 Engineering, Industrial (Q1: 9/44)].
- Herrera, L.; Muñoz, M.F. & Nieto, M. (2010): "The mobility of academic researchers, scientific knowledge transfer and the firm's innovation process", ***Journal of Business Research***, vol. 63, nº 5, (510-518). [JCR Impact factor (2014): 1,480 Business (Q2: 55/115)]. [JCR Impact factor (2010): 1,773; Business (Q2: 33/101)].
- Herrera L.; Muñoz-Doyague M. & Nieto, M. (2010): "Movilidad de los investigadores y transferencia de conocimiento", en Sanz-Menéndez L. y Cruz-Castro L. (Ed.): ***Análisis sobre ciencia e innovación en España***, Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT), Madrid, (94-117). ISBN: 978-84-693-6286-0.
- Herrera, L.; Muñoz, S. & Nieto M. (2009): "The effect of human resources mobility from the public R&D system to firms", ***Documentos de Trabajo Nuevas Tendencias en Dirección de Empresas***, nº 08/09.
- Muñoz, M.F.; González, N. & Nieto, M. (2008): "An examination of who individual factors influence employees' creativity: The case of Spain", ***Creativity Research Journal***, vol. 20, nº 1, (21-33).[JCR Impact factor (2014): 1,460 Psychology, Multidisciplinary (Q2: 49/129)]. [JCR Impact factor (2008): 0,724 Psychology, Multidisciplinary (Q3: 55/101)].

- González Álvarez, N y Muñoz Doyague, M. F. (2006): “Causal ambiguity of technological competencies, human resource practices and competitive advantage”, ***Internacional Journal of Tehcnology Management***, vol 35 (1-4): 308-328. [JCR Impact factor (2010): 0,519; Management (Q4: 117/140). [JCR impact factor (2012): 0,564; Management (Q4: 138/174)] [JCR Impact factor (2006): 0,233; Management (Q4: 74/79)].
- González, N, Muñoz, M.F. & Lévy, J.P.: (2006) “Modelos Estructurales según el Método de Optimización de Mínimos Cuadrados Parciales (PLS)”, en: Lévy-Mangin, J.P (Dir.): ***Modelización con estructuras de covarianzas***, Editorial Netbiblio.
- Muñoz Doyague, M. F. (2005): ***La creatividad en la empresa: Identificación y análisis de sus factores determinantes***, Universidad de León, Secretaría de Publicaciones y Medios Audiovisuales, ISBN: 84-9773-233-2

## C.2. Proyectos

- “Innovación social, cambio institucional y creación de valor” (ECO2012-35439). Ministerio de Economía y Competitividad, **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011)**. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2012. (01-01-2013 / 31-12-2015). Cuantía: 50.310 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- “Análisis del efecto de la movilidad de los recursos humanos del sistema público de I+D a las empresas”(LE003A10-1). Dirección General de Economía y Asuntos Europeos de la Consejería de Educación, Junta de Castilla y León,(01-01-2010 / 31-12-2011). Investigador principal: Herrera, L., U. de León
- “Cambio Institucional, dinámica industrial y estrategias de innovación: un análisis desde la Teoría de los Stakeholders” (ECO2009-09283). Ministerio de Ciencia e Innovación. **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011)**. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2009. (01-01-2010 / 31-12-2012). Cuantía: 107.448 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- “Prácticas de Recursos Humanos para el estímulo de la innovación en la empresa castellano-leonesa” (E-50) **Consejería de Economía y Empleo**, Junta de Castilla y León, Subvenciones destinadas a la realización de estudios de contenidos socioeconómicos (Orden EYE/171/2008 de 31 de Enero) (1/01/2008-14/11/2008). Cuantía: 3.500€. Investigador responsable: María Felisa Muñoz Doyague, U. de León.
- “Análisis de la efectividad de los programas regionales, nacionales y europeos de I+D sobre la innovación empresarial” (LE011A08). Dirección General de Universidades e Investigación, **Consejería de Educación**, Junta de Castilla y León. Programa de apoyo a proyectos de investigación a iniciar en 2008. (01-01-2008 / 31-10-2009). Cuantía: 11.900. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- “La política de Innovación en las regiones centrales y periféricas del Sistema Nacional de Innovación”. Dirección General de Estadística de la **Consejería de Hacienda**, Junta de Castilla y León, (01-01-2008 / 31-12-2008). Investigador principal: Herrera, L., U. de León.
- “Políticas públicas de promoción de la I+D+I: impacto en las pymes” (OTP/07/17).Subvenciones destinadas a la realización de estudios y trabajos sobre materias socioeconómicas (convocatoria 2.007), **Consejería de Hacienda**,Junta de Castilla y León, (01-01-2007 / 31-12-2007). Investigador principal: Nieto, M., U. de León.
- “Análisis de la competitividad de las empresas castellano leonesas a través de la ambigüedad causal” (E-56).Subvenciones destinadas a la realización de estudios y trabajos sobre materias socioeconómicas (convocatoria 2.005), Dirección General de la Economía y Asuntos Europeos, **Consejería de Economía y Empleo**, Junta de Castilla y León, 16-5-2005 / 31-12-2006). Investigador principal: Nieto, M., U. de León.
- “Factores determinantes de la creatividad individual en la empresa: Identificación y análisis” (LE23/04). Dirección General de Universidades e Investigación, **Consejería de Educación**, Junta de Castilla y León.Programa de apoyo a proyectos de investigación a iniciar en el año 2004. (01-01-2004 / 31-12-2006). Cuantía: 20.700 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.

### C.3. Contratos

- “Capacitación en inseminación artificial porcina” Estudio de viabilidad del proyecto empresarial y desarrollo del Manual de Normas y Procedimientos para Centrotec. ASOCIACIÓN NACIONAL DE CRIADORES DE GANADO PORCINO SELECTO (ANPS), Investigador principal: Juan Carlos Domínguez Fernández de Tejerina, U. de León.

### C.4. Invitaciones de otras universidades

- **Tribunal de Tesis Doctoral** en la Universidad Rey Juan Carlos
- **Conferencias y seminarios impartidos en programas de posgrado de las siguientes universidades:** Salamanca, Complutense de Madrid, Pablo de Olavide de Sevilla.

### C. 5. Actividades asociaciones científicas y comités

- **Pertenencia a asociaciones científicas:** Miembro de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE); Miembro de la Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa (AEDEM); Miembro de la Strategic Management Society (SMS); Miembro de la European Academy of Management (EURAM); Miembro de la Iberoamerican Academy of Management (IAM).
- Miembro del Comité Organizador del Congreso de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa), 2008;

### C. 6. Asesoría científica y evaluación

- Evaluador de revistas académicas: CEDE; International Journal of Technology Management; Universia Business Review; Creativity Research Journal; Human Resources Management Review; Human Resources Management Journal; Journal of Organizational Behavior.
- Evaluadora de trabajos de congresos: CEDE; IAM; EURAM; SMS.

### C.7. Pertenencia a Grupos de Investigación

- **Miembro del Grupo de Investigación en Dirección de Empresas (GIDE)**, integrado por profesores del área de Organización de Empresas de la Universidad de León, y reconocido por la Junta de Castilla y León como **Grupo de Investigación de Excelencia desde el año 2010** (Grupo GR280, Resolución de la Dirección General de Universidades e Investigación de la Junta de Castilla y León de 25 de junio de 2010).

### C.8. Otros méritos.

- Premio extraordinario de doctorado, curso 2006-2007, Universidad de León
- Accesit al Premio de Investigación sobre Modernización de la Administración Pública. Proyecto: el análisis de redes sociales: una herramienta directiva en la política de personas en las organizaciones sanitarias; Fecha de otorgamiento: Orden PAT/1873/2006, de 17 de noviembre (BOCYL de 23 de noviembre).
- Premio al mejor trabajo de la convocatoria 2009 de la serie academia de la colección de documentos de trabajo nuevas tendencias en dirección de empresas, por el trabajo: Mobility of Public Researchers, Scientific Knowledge Transfer, and the Firm's Innovation Process

**INSTRUCCIONES PARA RELLENAR EL CVA**

**AVISO IMPORTANTE**

En virtud del artículo 13 de la convocatoria **NO SE ACEPTARÁ NI SERÁ SUBSANABLE EL CURRÍCULUM ABREVIADO** que no se presente en este formato.

Este documento está preparado para que pueda rellenarse en el formato establecido como obligatorio en las convocatorias (artículo 11.7.a): letra Times New Roman o Arial de un tamaño mínimo de 11 puntos; márgenes laterales de 2,5 cm; márgenes superior e inferior de 1,5 cm; y espaciado mínimo sencillo.

La extensión máxima del documento (apartados A, B y C) no puede sobrepasar las 4 páginas.

**Parte A. DATOS PERSONALES**

**Researcher ID (RID)** es una comunidad basada en la web que hace visibles las publicaciones de autores que participan en ella. Los usuarios reciben un número de identificación personal estable (RID) que sirve para las búsquedas en la Web of Science. Los usuarios disponen de un perfil donde integrar sus temas de investigación, sus publicaciones y sus citas.

Acceso: Web of Science > Mis herramientas > Researcher ID

**Código ORCID** es un identificador compuesto por 16 dígitos que permite a los investigadores disponer de un código de autor inequívoco que les permite distinguir claramente su producción científico-técnica. De esta manera se evitan confusiones relacionadas con la autoría de actividades de investigación llevadas a cabo por investigadores diferentes con nombres personales coincidentes o semejantes.

Acceso: [www.orcid.org](http://www.orcid.org)

Si no tiene Researcher ID o código ORCID, no rellene estos apartados.

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica**

Se incluirá información sobre el número de sexenios de investigación y la fecha del último concedido, número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años, citas totales, promedio de citas/año durante los últimos 5 años (sin incluir el año actual), publicaciones totales en primer cuartil (Q1), índice h. Adicionalmente, se podrán incluir otros indicadores que el investigador considere pertinentes.

Para calcular estos valores, se utilizarán por defecto los datos recogidos en la Web of Science de Thomson Reuters. Cuando esto no sea posible, se podrán utilizar otros indicadores, especificando la base de datos de referencia.

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM** (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Describa brevemente su trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de su línea de investigación. Indique también otros aspectos o peculiaridades que considere de importancia para comprender su trayectoria.

Si lo considera conveniente, en este apartado se puede incluir *el mismo resumen* del CV que se incluya en la solicitud, teniendo en cuenta que este resumen solo se utilizará para el proceso de evaluación de este proyecto, mientras que el que se incluye en la solicitud podrá ser difundido.

### **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES** (ordenados por tipología)

Teniendo en cuenta las limitaciones de espacio, detalle los méritos más relevantes ordenados por la tipología que mejor se adapte a su perfil científico. Los méritos aportados deben describirse de una forma concreta y detallada, evitando ambigüedades.

Los méritos aportados se pondrán en orden cronológico inverso dentro de cada apartado. Salvo en casos de especial importancia para valorar su CV, se incluirán únicamente los méritos de los últimos **10 años**.

#### **C.1. Publicaciones**

Incluya una reseña completa de **las 5-10 publicaciones más relevantes**.

Si es un artículo, incluya autores por orden de firma, año de publicación, título del artículo, nombre de la revista, volumen: pág. inicial-pág. final.

Si se trata de un libro o de capítulo de un libro, incluya, además, la editorial y el ISBN.

Si hay muchos autores, indique el número total de firmantes y la posición del investigador que presenta esta solicitud (p. ej., 95/18).

#### **C.2. Participación en proyectos de I+D+i**

Indique los proyectos más destacados en los que ha participado (**máximo 5-7**), incluyendo: referencia, título, entidad financiadora y convocatoria, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía de la subvención, tipo de participación (investigador principal, investigador, coordinador de proyecto europeo, etc.) y si el proyecto está en evaluación o pendiente de resolución.

#### **C.3. Participación en contratos de I+D+i**

Indique los contratos más relevantes en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo título, empresa o entidad, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía.

#### **C.4. Patentes**

Relacione las patentes más destacadas, indicando los autores por orden de firma, referencia, título, países de prioridad, fecha, entidad titular y empresas que las estén explotando.

#### **C.5, C.6, C.7... Otros**

Mediante una numeración secuencial (C.5, C.6, C.7...), incluya los apartados que considere necesarios para recoger sus principales méritos científicos-técnicos:

dirección de trabajos, participación en tareas de evaluación, miembro de comités internacionales, gestión de la actividad científica, comités editoriales, premios, etc.

Recuerde que todos los méritos presentados deberán presentarse de forma concreta, incluyendo las fechas o período de fechas de cada actuación.

El currículum abreviado pretende facilitar, ordenar y agilizar el proceso de evaluación. Mediante el número de identificación individual del investigador es posible acceder a los trabajos científicos publicados y a información sobre el impacto de cada uno de ellos. Si considera que este currículum abreviado no recoge una parte importante de su trayectoria, puede incluir voluntariamente el currículum en extenso en la documentación aportada, que será facilitado también a los evaluadores de su solicitud.