

Parte A. DATOS PERSONALES

| | |
|----------------------|------------|
| Fecha del CVA | 01/07/2015 |
|----------------------|------------|

| | | | |
|--------------------------------------|-------------------------|---------------------|--|
| Nombre y apellidos | José Luis de Godos Díez | | |
| DNI/NIE/pasaporte | | Edad | |
| Núm. identificación del investigador | Researcher ID | G-8436-2015 | |
| | Código Orcid | 0000-0001-7021-8863 | |

A.1. Situación profesional actual

| | | | |
|-----------------------|--|--|------------|
| Organismo | Universidad de León | | |
| Dpto./Centro | Dirección y Economía de la Empresa | | |
| Dirección | Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Campus de Vegazana, s/n, C.P. 24007 | | |
| Teléfono | correo electrónico | jlgodd@unileon.es | |
| Categoría profesional | Profesor Ayudante Doctor | Fecha inicio | 23/09/2013 |
| Espec. cód. UNESCO | Organización de Empresas | | |
| Palabras clave | RSC, Ética empresarial, Teoría de stakeholders | | |

A.2. Formación académica

| Licenciatura/Grado/Doctorado | Universidad | Año |
|--|---------------------|------|
| Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas | Universidad de León | 2007 |
| Master Interuniversitario de Investigación en Economía de la Empresa | Universidad de León | 2008 |
| Doctorado Interuniversitario en Economía de la Empresa | Universidad de León | 2012 |

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

- 2 publicaciones en revistas del primer cuartil (Q1) durante los últimos 10 años
- Citas totales: 104 (Google Scholar), 20 (Scopus), 13 (Researcher ID)
- Citas por año (2012-2015): 25,25 (Google Scholar), 5 (Scopus), 3,25 (Researcher ID)
- Índice H: 3 (Google Scholar), 2 (Scopus), 1 (Researcher ID)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Doctor en Economía de la Empresa por la Universidad de León (2012), ha disfrutado de una beca para la Formación del Profesorado Universitario (FPU) del Ministerio de Educación, adscrita al Área de Organización de Empresas del Departamento de Dirección y Economía de la Empresa de la Universidad de León, con el propósito de iniciar su actividad docente e investigadora.

Desde septiembre de 2013 ocupa plaza de Profesor Ayudante Doctor en la Universidad de León (y desde agosto de 2014 está acreditado para la figura de Contratado Doctor). Anteriormente ha impartido docencia en la Universidad de Extremadura (Curso 2012/2013).

Su actividad investigadora se centra en la responsabilidad social, la ética empresarial, el enfoque agencia-stewardship y la creación de empresas. Ha publicado artículos en revistas académicas como Journal of Business Ethics, Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa y Revista Española de Financiación y Contabilidad.

Además, ha tratado de presentar los resultados de los trabajos de investigación en congresos científicos, destacando entre otros, el congreso nacional de la Asociación Científica de Dirección y Economía de la Empresa (ACEDE), o los internacionales de la European Management Association (EURAM) y la European Business Ethics Network (EBEN).

Es miembro del Grupo de Investigación en Dirección de Empresas (GIDE), integrado por profesores del área de Organización de Empresas de la Universidad de León, y reconocido por la Junta de Castilla y León como Grupo de Investigación de Excelencia desde el año 2010 (Grupo GR280).

Desde el año 2008 forma parte del equipo del Proyecto Global Entrepreneurship Monitor (GEM) en Castilla y León.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

Godos, J.L.; Fernández, R. & Cabeza, L. (2015): "Business education and idealism as determinants of stakeholder orientation", *Journal of Business Ethics* (en prensa). [JCR impact factor (2014): 1,326; Ethics (Q1: 8/552) Business (Q3: 60/115)].

Godos, J.L.; Fernández, R.; Cabeza, L. & Martínez, A. (2014): "Determinantes de las prácticas de RSC: análisis de la influencia de la propiedad y del efecto mediador de la alta dirección", *Revista Española de Financiación y Contabilidad*, vol. 43, nº 1, (47-68). [JCR impact factor (2013): 0,159; Business, Finance (Q4: 89/91)]. [JCR impact factor (2012): 0,106; Business, Finance (Q4: 86/89)].

Godos, J.L.; Fernández, R. & Cabeza, L. (2012): "Propiedad y control en la puesta en práctica de la RSC", *Cuadernos de Dirección y Economía de la Empresa*, vol. 15, nº 1, (1-11). [JCR Impact factor (2012): 0,395; Business (Q4: 98/116)]. [JCR Impact factor (2014): 0,293; Business (Q4: 105/115)].

Godos, J.L.; Fernández, R. & Martínez, A. (2011): "How important are CEOs to CSR practices? An analysis of the mediating effect of the perceived role of ethics and social responsibility", *Journal of Business Ethics*, vol. 98, nº 4, (531-548). [JCR impact factor (2014): 1,326; Ethics (Q1: 8/552) Business (Q3: 60/115)]. [JCR Impact factor (2011): 0,963; Ethics (Q2: 14/47); Business (Q3: 69/113)].

Godos, J.L. & Fernández, R. (2011): "¿Cómo se percibe la dirección socialmente responsable por parte de los altos directivos de empresas en España?", *Universia Business Review*, vol. 29, nº primer trimestre, (32-49). [JCR Impact factor (2011): 0,150; Business (Q4: 107/113)].

C.2. Proyectos

"Responsabilidad social y gobierno corporativo: su conexión e influencia en el resultado empresarial" (ULE2014-1), Proyecto de la **Universidad de León** (20-05-2014 / 19/05/2016). Cuantía: 6.000 €. Investigador principal: Laura Cabeza García, U. de León.

"Innovación social, cambio institucional y creación de valor" (ECO2012-35439). Ministerio de Economía y Competitividad, **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011)**. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2012. (01-01-2013 / 31-12-2015). Cuantía: 50.310 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.

"Hacia nuevas formas de dirección de empresas a partir de la naturaleza del ser humano" (LE004A10-1). Dirección General de la Economía y Asuntos Europeos, **Consejería de Educación**, Junta de Castilla y León, (01-01-2010 / 31-10-2012). Investigador principal: Roberto Fernández, U. de León.

“Cambio Institucional, dinámica industrial y estrategias de innovación: un análisis desde la Teoría de los Stakeholders” (ECO2009-09283). Ministerio de Ciencia e Innovación. **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011)**. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2009. (01-01-2010 / 31-12-2012). Cuantía: 107.448 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.

“Análisis de la relación rentabilidad-obra social en las Cajas de Ahorros de Castilla y León”. Dirección General de Estadística, **Consejería de Hacienda**, Junta de Castilla y León (V-229) (01-01-2009 / 31-12-2009). Cuantía: 3.000 €. Investigador principal: Laura Cabeza, U. de León.

C.3. Premios

Premio Extraordinario de Doctorado, Convocatoria 2014-2015, Universidad de León.

C.4. Estancias de investigación en el extranjero

Estancia pre-doctoral en el “Center for Research Into Sustainability” de la Royal Holloway, University of London, bajo la supervisión de la profesora Laura J. Spence. Desde septiembre hasta diciembre de 2011.

C.5. Evaluación y discusión de trabajos

Revistas (artículos)

Journal of Business Ethics, Revista Española de Financiación y Contabilidad, Sustainability, Eurasian Business Review, Revista de Responsabilidad Social de la Empresa, Pecunia: Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Congresos (evaluación de comunicaciones)

Congreso Nacional de la Asociación científica de Dirección y Economía de la Empresa (ACEDE) Cádiz, 2012; Málaga, 2013; Jornadas Hispano Lusas, Málaga, 2013.

Congresos (discusión de comunicaciones)

Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE): Granada, 2010.

INSTRUCCIONES PARA RELLENAR EL CVA

AVISO IMPORTANTE

En virtud del artículo 13 de la convocatoria **NO SE ACEPTARÁ NI SERÁ SUBSANABLE EL CURRÍCULUM ABREVIADO** que no se presente en este formato.

Este documento está preparado para que pueda rellenarse en el formato establecido como obligatorio en las convocatorias (artículo 11.7.a): letra Times New Roman o Arial de un tamaño mínimo de 11 puntos; márgenes laterales de 2,5 cm; márgenes superior e inferior de 1,5 cm; y espaciado mínimo sencillo.

La extensión máxima del documento (apartados A, B y C) no puede sobrepasar las 4 páginas.

Parte A. DATOS PERSONALES

Researcher ID (RID) es una comunidad basada en la web que hace visibles las publicaciones de autores que participan en ella. Los usuarios reciben un número de identificación personal estable (RID) que sirve para las búsquedas en la Web of Science. Los usuarios disponen de un perfil donde integrar sus temas de investigación, sus publicaciones y sus citas.

Acceso: Web of Science > Mis herramientas > Researcher ID

Código ORCID es un identificador compuesto por 16 dígitos que permite a los investigadores disponer de un código de autor inequívoco que les permite distinguir claramente su producción científico-técnica. De esta manera se evitan confusiones relacionadas con la autoría de actividades de investigación llevadas a cabo por investigadores diferentes con nombres personales coincidentes o semejantes.

Acceso: www.orcid.org

Si no tiene Researcher ID o código ORCID, no rellene estos apartados.

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Se incluirá información sobre el número de sexenios de investigación y la fecha del último concedido, número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años, citas totales, promedio de citas/año durante los últimos 5 años (sin incluir el año actual), publicaciones totales en primer cuartil (Q1), índice h. Adicionalmente, se podrán incluir otros indicadores que el investigador considere pertinentes.

Para calcular estos valores, se utilizarán por defecto los datos recogidos en la Web of Science de Thomson Reuters. Cuando esto no sea posible, se podrán utilizar otros indicadores, especificando la base de datos de referencia.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Describa brevemente su trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de su línea de investigación. Indique también otros aspectos o peculiaridades que considere de importancia para comprender su trayectoria.

Si lo considera conveniente, en este apartado se puede incluir *el mismo resumen* del CV que se incluya en la solicitud, teniendo en cuenta que este resumen solo se utilizará para el proceso de evaluación de este proyecto, mientras que el que se incluye en la solicitud podrá ser difundido.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

Teniendo en cuenta las limitaciones de espacio, detalle los méritos más relevantes ordenados por la tipología que mejor se adapte a su perfil científico. Los méritos aportados deben describirse de una forma concreta y detallada, evitando ambigüedades.

Los méritos aportados se pondrán en orden cronológico inverso dentro de cada apartado. Salvo en casos de especial importancia para valorar su CV, se incluirán únicamente los méritos de los últimos 10 años.

C.1. Publicaciones

Incluya una reseña completa de las 5-10 publicaciones más relevantes.

Si es un artículo, incluya autores por orden de firma, año de publicación, título del artículo, nombre de la revista, volumen: pág. inicial-pág. final.

Si se trata de un libro o de capítulo de un libro, incluya, además, la editorial y el ISBN.

Si hay muchos autores, indique el número total de firmantes y la posición del investigador que presenta esta solicitud (p. ej., 95/18).

C.2. Participación en proyectos de I+D+i

Indique los proyectos más destacados en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo: referencia, título, entidad financiadora y convocatoria, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía de la subvención, tipo de participación (investigador principal, investigador, coordinador de proyecto europeo, etc.) y si el proyecto está en evaluación o pendiente de resolución.

C.3. Participación en contratos de I+D+i

Indique los contratos más relevantes en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo título, empresa o entidad, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía.

C.4. Patentes

Relacione las patentes más destacadas, indicando los autores por orden de firma, referencia, título, países de prioridad, fecha, entidad titular y empresas que las estén explotando.

C.5, C.6, C.7... Otros

Mediante una numeración secuencial (C.5, C.6, C.7...), incluya los apartados que considere necesarios para recoger sus principales méritos científicos-técnicos: dirección de trabajos, participación en tareas de evaluación, miembro de comités internacionales, gestión de la actividad científica, comités editoriales, premios, etc.

Recuerde que todos los méritos presentados deberán presentarse de forma concreta, incluyendo las fechas o período de fechas de cada actuación.

El currículum abreviado pretende facilitar, ordenar y agilizar el proceso de evaluación. Mediante el número de identificación individual del investigador es posible acceder a los trabajos científicos publicados y a información sobre el impacto de cada uno de ellos. Si considera que este currículum abreviado no recoge una parte importante de su trayectoria, puede incluir voluntariamente el currículum en extenso en la documentación aportada, que será facilitado también a los evaluadores de su solicitud.