

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	22/04/2016
Nombre y apellidos	Almudena Martínez Campillo		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	G-8575-2015	
	Código Orcid	orcid.org/0000-0002-3313-529X	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de León		
Dpto./Centro	Dirección y Economía de la Empresa		
Dirección	Campus de Vegazana, s/n 24071 León		
Teléfono	987293495	correo electrónico	amarc@unileon.es
Categoría profesional	Profesora Contratada Doctora (Acreditada para Titular de Universidad)	Fecha inicio	22/02/2010
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	Estrategia de diversificación, Comportamiento directivo bajo el enfoque Agencia-Stewardship, RSC y eficiencia social		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciada en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de León	1998
Doctora en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de León	2004

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

- Un sexenio de actividad investigadora** evaluado positivamente (2005-2010). Último sexenio concedido en 2011.
- Miembro de la Unidad de Investigación Consolidada** UIC-156 de Castilla y León.
- 13 publicaciones en revistas del JCR** durante los últimos años, de las cuales 5 están en el Q1 y Q2, según JCR (2014) y/o JCR (año de publicación).
- Citas totales:** 277(Google Scholar), 70(Scopus), 44(Researcher ID).
- Citas por año (2012-16):** 47.8(Google Scholar), 12.6(Scopus), 8.8(Researcher ID).
- Índice H:** 8 (Google Scholar), 4 (Scopus), 3 (Researcher ID).

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Mi trayectoria científica comienza en 1999, cuando consigo dos becas de investigación pre-doctorales, una obtenida en convocatoria competitiva y financiada por una Fundación privada y otra con cargo a un proyecto de investigación. En el año 2000, cuando ingreso como docente en el Área de Organización de Empresas de la Universidad de León (ULE), empiezo mis estudios de Doctorado, logrando la Suficiencia Investigadora en 2001, el título de Doctora en 2004 y recibiendo el Premio Extraordinario de Doctorado en 2006. Desde el año 2010, ocupo una plaza de Profesora Contratada Doctora en dicha universidad, habiendo obtenido ya la Acreditación de la ANECA para el Cuerpo de Profesor Titular de Universidad. En este periodo, disfruto de dos estancias de duración media en otros centros de investigación: una de carácter pre-doctoral en la Universidad de Salamanca (tres meses) y otra de carácter post-doctoral en la Max Planck Society de Munich (tres meses), que es una institución con prestigio internacional como centro investigador de referencia, ya que es la

segunda a nivel mundial y la única europea entre las diez primeras en la Web of Science (Thompson Reuters).

Actualmente, soy la coordinadora del Grupo de Innovación Docente de la ULE para la Transferencia de Conocimiento Universidad-Empresa (TRANSCUE) y formo parte del Grupo de Investigación en Dirección de Empresas de la ULE (GIDE, <http://gide.unileon.es/>), así como de la Unidad de Investigación Consolidada UIC-156 de Castilla y León. En cuanto a los principales logros científico-técnicos obtenidos, señalar que tengo reconocido un sexenio de investigación y que mi actividad investigadora se centra en tres líneas de investigación principales -Estrategia de diversificación, Comportamiento directivo bajo el enfoque Agencia-Stewardship y Responsabilidad Social Corporativa y eficiencia social-. Hasta la fecha, tengo más de 50 publicaciones científicas (13 en revistas indexadas con factor de impacto en el SSCI/JCR). También participo en más de 25 proyectos de investigación financiados públicamente -de los cuales cuatro son competitivos a nivel nacional (Plan Nacional de I+D+i)-, siendo la investigadora principal (IP) en algunos de ellos. Además, obtengo una beca post-doctoral competitiva a nivel nacional, financiada por una Fundación privada, en virtud de la que soy la única investigadora de otro proyecto de investigación. Por otro lado, los resultados de mis estudios han sido presentados en más de 50 congresos científicos de prestigio, tanto nacionales como internacionales. Finalmente, señalar que mi actividad investigadora también incluye la evaluación de artículos en varias revistas académicas incluidas en el SSCI/JCR, así como en diversos congresos.

Respecto a mis objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo, por un lado, me gustaría incrementar la proyección internacional de mi CV fundamentalmente a través de la realización de alguna estancia investigadora de larga duración en el extranjero, la publicación de trabajos en revistas internacionales bien posicionadas en el SSCI/JCR y la presentación de comunicaciones en congresos internacionales de prestigio. Por otro lado, también deseo trabajar más en el ámbito de la transferencia de conocimiento, canalizando los resultados de mis investigaciones a través de acuerdos con empresas e instituciones que puedan utilizarlos, reforzando así la relación Universidad-Empresa.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (*ordenados por tipología*)

C.1. Publicaciones (las 10 más relevantes)

- Martínez, A.; Fernández, Y. & Sierra, M.P. (2018): "How well have Social Economy financial institutions performed during the crisis period? Exploring financial and social efficiency in Spanish credit unions", *Journal of Business Ethics* (en prensa). [**JCR impact factor (2015): 1,837**; Ethics (Q1: 3/51)].
- Martínez, A. & Fernández, Y. (2017): "What about the social efficiency in credit cooperatives? Evidence from Spain (2008-2014)", *Social Indicators Research* (en prensa). [**JCR impact factor (2015): 1,380**; Social Sciences Interdisciplinary (Q1: 20/93)].
- Martínez, A.; Fernández, Y. & Sierra, M.P. (2017): "Technical efficiency in Spanish credit cooperatives: an approach to the crisis impact", *Spanish Journal of Finance and Accounting* (en prensa). [**JCR impact factor (2015): 0,350**; Business, Finance (Q4: 84/94)].
- Martínez, A. (2016): "The benefits of related and unrelated diversification strategies in the Spanish context: What is the difference that executive leadership style can make?", *Leadership*, vol. 12, nº 1, (86-119). [**JCR impact factor (2015): 1,167**; Management (Q3: 108/192)].
- Fernández, Y. & Martínez, A. (2015): "Has the teaching and research productivity of Spanish Public Universities improved since the introduction of the LOU: Evidence from the bootstrap technique", *Revista de Educación*, nº 367, (90-114). [**JCR impact factor (2015): 0,845**; Education and Educational Research (Q3: 123/230)].
- Martínez, A.; Cabeza, L. & Marbella, F. (2013): "Responsabilidad social corporativa y resultado financiero: evidencia sobre la doble dirección de la causalidad en el sector de las cajas de ahorros", *Cuadernos de Dirección y Economía de la Empresa*, vol. 16, nº

- 1, (54-68) (desde 2014, *Business Research Quarterly*) [JCR Impact factor (2015): **0,857**; Business (Q3: 88/120)]. [JCR Impact factor (2013): **0,286**; Business (Q4: 100/111)].
- Godos, J.L.; Fernández, R. & Martínez, A. (2011): "How important are CEOs to CSR practices? An analysis of the mediating effect of the perceived role of ethics and social responsibility", *Journal of Business Ethics*, vol. 98, nº 4, (531-548). [JCR Impact factor (2015): **1,837**; Ethics (Q1: 3/51)]. [JCR Impact factor (2011): **0,963**; Ethics (Q2: 14/47)].
 - Martínez, A. & Fernández, R. (2011): "Diversification strategy, CEO management style and firm performance: an application of Heckman's two-stage method", *Quality & Quantity: International Journal of Methodology*, vol. 45, nº 1, (59-73). [JCR Impact factor (2015): **0,867**; Social Sciences Interdisciplinary (Q2: 47/95)]. [JCR Impact factor (2011): **0,768**; Social Sciences Interdisciplinary (Q2: 39/89)].
 - Martínez, A. & Fernández, R. (2011): "What about the effects of increasing diversification in response to environmental transformations? The case of Spain", *Transformations in Business & Economics*, Vol. 10, nº 1, (148-165). [JCR Impact factor (2015): **0,462**; Economics (Q4: 263/344)]. [JCR Impact factor (2011): **0,991**; Economics (Q2: 129/321)].
 - Martínez, A. & Fernández, R. (2008): "The diversification-performance relationship in Spanish firms: Does the CEO's behaviour style matter?", *European Research Studies Journal*, vol. 11, nº1-2., (57-70). [Scopus]

C.2. Participación en proyectos de I+D+i (los 7 más relevantes)

- "Innovación social, gobierno corporativo y características directivas" (ECO2015-63880-R). Ministerio de Economía y Competitividad. **Plan Nacional de I+D+i (2013-2016)**. Programa de I+D+i orientada a los Retos de la Sociedad. Convocatoria 2015. (01-01-2016 / 31-12-2018). Cuantía: 77.100 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- "Innovación social, cambio institucional y creación de valor" (ECO2012-35439). Ministerio de Economía y Competitividad. **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011)**. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2012. (01-01-2013 / 31-12-2015). Cuantía: 50.310 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- "Cambio institucional, dinámica industrial y estrategias de innovación: un análisis desde la Teoría de los Stakeholders" (ECO2009-09283). Ministerio de Ciencia e Innovación. **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011)**. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2009. (01-01-2010 / 31-12-2012). Cuantía: 107.448 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- "Percepción de la responsabilidad social por parte de los directivos en Castilla y León" (LE043A07). Dirección General de Universidades e Investigación, **Consejería de Educación, Junta de Castilla y León**. Programa de apoyo a proyectos de investigación a iniciar en 2007. (01-01-2007 / 31-10-2008). Cuantía: 13.350 €. Investigador principal: Roberto Fernández, U. de León.
- "La diversificación como estrategia para mejorar la competitividad empresarial: Un estudio comparativo de sus determinantes y efectos en las empresas de Castilla y León y en el conjunto de empresas españolas" (E-68). Dirección General de Economía y Asuntos Europeos, **Consejería de Economía y Empleo, Junta de Castilla y León**, Ayudas para la realización de estudios de contenido socioeconómico (01-01-2008 / 14-11-2008). Cuantía: 3.700 €. Investigador principal: Almudena Martínez, U. de León.
- "Análisis de la relación diversificación-resultado en las empresas de Castilla y León: Una aplicación del método de Heckman en dos etapas" (OTP/06/10). Dirección General de Estadística, **Consejería de Hacienda, Junta de Castilla y León**. Programa de apoyo a proyectos de investigación a iniciar en 2006 (02-11-2006 / 31-12-2007). Cuantía: 5.000 €. Investigador principal: Roberto Fernández, U. de León.

- “Estrategias de calidad del servicio en las entidades financieras de León” (UXXI2006/182), **Universidad de León**, Ayudas a Grupos de Investigación/ Incorporación de nuevos profesores (01-01-2006 / 31/12/2006). Cuantía: 1.200 €. Investigador principal: Almudena Martínez, U. de León.

C.3. Participación en contratos de I+D+i

- “Asesoramiento para la elaboración de diagnósticos tecnológicos de las empresas de León”. Entidades participantes: Departamento de Dirección y Economía de la Empresa y Fundación Universidad-Empresa de León. Empresa financiadora: **Fundación Universidad Empresa de León** (01-10-1999 / 01/10/2000). Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- “Informe Técnico sobre el Diagnóstico Tecnológico de la empresa INCOSA” (Investigación y Control de la Calidad, S.A.). Entidades participantes: Departamento de Dirección y Economía de la Empresa, Fundación Universidad-Empresa de León e INCOSA. Empresa financiadora: **INCOSA** (01-01-2000 / 30/06/2000). Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.

C.4. Becas de investigación

- Beca de investigación post-doctoral (competitiva a nivel nacional). Financiada por la **Fundación Banco Herrero**. Convocatoria de Ayudas a la Investigación 2006 (01-04-2006 / 01/04/2007). Investigador único: Almudena Martínez, U. de León.

C.5. Estancias de investigación

- Estancia post-doctoral en centro de investigación de referencia a nivel internacional. **Max Planck Society** (Munich, Alemania): 3 meses (01-07-2009 / 30-09-2009).

C.6. Participación en tareas de evaluación científica

- **Revistas científicas indexadas (en SSCI/JCR o SJR/SCOPUS):** Social Indicators Research, Quality & Quantity: International Journal of Methodology, Management Decision, European Journal of Operations Research, Socio-Economic Planning Sciences, Total Quality Management & Business Excellence, The European Journal of Finance, Chinese Management Studies, European Research Studies, European Research on Management and Business Economics, Estudios de Economía Aplicada, CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa, Cuadernos de Gestión y Cuadernos de Administración.
- **Congresos científicos:** European Academy of Management (EURAM), Iberoamerican Academy of Management (IAM) y Congreso Nacional de la Asociación Científica de Dirección y Economía de la Empresa (ACEDE).

C.7. Premios

- **Premio Consejo Social a la Innovación en la Enseñanza**, Convocatoria 2016. Consejo Social de la Universidad de León (con jurado externo). Proyecto de investigación: “Innovación social en las aulas universitarias a través del Aprendizaje-Servicio (“*Service-Learning*”)”. Investigador principal: Almudena Martínez, U. de León.
- **Premio Extraordinario de Doctorado**, Convocatoria 2005-2006, Universidad de León.