

## PROFESORADO:

- D. MIGUEL ÁNGEL PELLITERO PÉREZ  
Consultor Empresa *Diferentia*. Licenciado y MBA
- D<sup>a</sup>. BEATRIZ MARTÍN LIENBARTH  
Directora de Think & Go. Licenciada y Postgrado de Recursos Humanos
- D. JUAN CARLOS VILLA VICENTE  
Consultor Senior de Think & Go. Ingeniero y MBA
- D<sup>a</sup>. MARÍA DEL MAR GONZÁLEZ ZAMORA  
Univ. de Sevilla. Doctora
- D. JOSÉ CARLOS RUIZ DEL CASTILLO  
Univ. de Sevilla. Doctor
- D. JOSÉ-ÁNGEL MIGUEL DÁVILA  
Univ. de León. Dpto. de Dirección y Economía de la Empresa. Doctor
- D<sup>a</sup>. MARÍA FELISA MUÑOZ DOYAGUE  
Univ. de León. Dpto. de Dirección y Economía de la Empresa. Doctora

## ENTIDADES COLABORADORAS:



INFORMACIÓN Y MATRÍCULA: Universidad de León. Cursos de Verano del Centro de Idiomas. Jardín de San Francisco, s/n. 24071 - LEÓN  
Telf. 987 291 961 · 987 291 000 ext. 5207 · Fax. 987 291 963. Correo electrónico: [ulesci@unileon.es](mailto:ulesci@unileon.es) [www.unileon.es/cursosverano](http://www.unileon.es/cursosverano)



[unileon.es](http://unileon.es)



Caja España  
Caja Duero



Caja España  
Caja Duero

# SEGUIMOS JUGANDO PARA APRENDER A TOMAR DECISIONES EMPRESARIALES

2012  
SAN ISIDORO  
CURSOS DE VERANO  
Universidad de León

## SEGUIMOS JUGANDO PARA APRENDER A TOMAR DECISIONES EMPRESARIALES

**DIRECTOR:** Dr. José-Ángel Miguel Dávila (Catedrático E.U. de Organización de Empresas) y Dra. María F. Muñoz Doyague (Profesora Titular de Universidad)

**LUGAR:** Real Colegiata de San Isidoro de León y aulas de formación de la Facultad de CC. EE. y EE.

**FECHAS:** 9 a 12 de Julio de 2012

**DURACIÓN:** 43 horas distribuidas en 35 lectivas y 8 comidas de trabajo.

**NÚMERO DE ALUMNOS:** Mínimo: 15 / Máximo: 30

**TASAS:** Normal: Profesionales: 170 €

Reducida: Alumnos de la ULE y profesionales en paro: 120 €

La matrícula incluye documentación, coffee-breaks y comidas de trabajo.

**DESTINATARIOS:** Empresarios y trabajadores que necesiten mejorar sus habilidades y destrezas para competir en su negocio; alumnado universitario y cualquier persona interesada en adquirir habilidades directivas necesarias para optimizar la toma de decisiones empresariales.

**CRÉDITOS DE LIBRE CONFIGURACIÓN:** Solicitados: 4 de LEC y 2 ECTS si el alumno demuestra haber asistido al 80% de las sesiones del curso y adquirido un nivel de conocimientos adecuado mediante la realización de una prueba de evaluación consistente en evaluación final con la misma metodología empleada durante el curso.

### OBJETIVOS:

La competitividad, hoy en día, pasa por que sus trabajadores y directivos desarrollen habilidades y competencias directivas que ayuden a la empresa a mejorar continuamente (técnicas de negociación, trabajo en equipo, mejora continua, gestión del tiempo, habilidades sociales, mejora de la productividad,...). Su aprendizaje no debe venir solamente mediante la adquisición conocimientos, sino por la implicación mental y física por parte del trabajador; es decir, mediante la formación activa.

¿Por qué es necesario que la formación sea dinámica? Para aprender algo correctamente siempre ayuda el poder escucharlo (y más si una persona con experiencia lo cuenta), verlo, hacer preguntas, discutirlo con el formador u otros compañeros, pero sobre todo, necesitamos *hacerlo*.

¿Cómo se consigue que la formación sea dinámica? Para que la formación sea activa, los participantes deben realizar la mayor parte del trabajo; utilizar sus cerebros, analizar ideas, resolver problemas que les van surgiendo y aplicar lo aprendido en la práctica. Incluso no tienen por qué estar sentados en sus asientos, sino que puede que se tengan que mover por el aula y pensar y discutir en voz alta. Para conseguir esto, el segundo agente del binomio enseñanza-aprendizaje es el formador, que debe buscar vías alternativas para implicar a los participantes desde el comienzo de la sesión, a través de actividades que fomenten la creación del trabajo en equipo y que rápidamente inciten a las personas a reflexionar.

Una manera de conseguirlo es mediante **juegos**, que son una simulación de la realidad, más simple y divertida. Son ideales para involucrar a los participantes, enseñar de manera amena y explicar unos conocimientos de forma atractiva y motivadora.

Se pretende, por lo tanto, que el curso sea un foro de transmisión de conocimientos diferente del tradicional. Esta obtención de conocimientos por parte del alumno, se realizará siguiendo la metodología promulgada por el Espacio Europeo de Educación Superior (EEES); entre otros aspectos y a modo de ejemplos se especifican algunos contenidos, competencias y metodología:

Contenidos:

- Habilidades sociales
- Técnicas de negociación
- Gestión del tiempo
- Técnicas de mejora continua
- Trabajo en equipo y liderazgo

Competencias: El alumno, al terminar el curso, será capaz de:

- Poner en práctica determinadas habilidades sociales para la toma de decisiones.
- Entender la importancia de la mejora de la productividad a través de técnicas de mejora continua
- Percibir la diferencia entre lo urgente y lo importante a través de técnicas de gestión del tiempo.
- Entender la importancia del liderazgo y la delegación de funciones en las empresas.

Metodología: Los alumnos van a obtener no sólo conocimientos, sino también adquirir habilidades y destrezas de una manera práctica y amena, aprendiendo a tomar decisiones empresariales de la mano de profesores y de formadores profesionales, a través de casos y juegos.

### ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS:

Juegos Outdoor

### PROGRAMA:

LUNES, 9 DE JULIO	MARTES, 10 DE JULIO	MIÉRCOLES, 11 DE JULIO	JUEVES, 12 DE JULIO
9:00 Recepción y entrega de documentación	9:00 <b>MARÍA DEL MAR GONZÁLEZ ZAMORA Y JOSÉ CARLOS RUIZ DEL CASTILLO</b> Profesores de OE de la US: "Desarrollo de habilidades en la toma de decisiones empresariales mediante la simulación"	9:00 <b>BEATRIZ MARTÍN LIENBARTH Y JUAN CARLOS VILLA VICENTE</b> Consultores de Think&Go: "Las habilidades sociales como herramienta para la gestión empresarial"	9:00 <b>MARÍA F. MUÑOZ DOYAGUE</b> Profesora de OE de la ULE: "Liderazgo de equipos de trabajo."
9:15 Inauguración del curso: Directores del Curso Representante ULE "Juegos rompehielo"			14:00 Comida de trabajo con los formadores
10:00: <b>MIGUEL ÁNGEL PELLITERO PÉREZ.</b> Consultor de <i>Diferencia</i> : "Los juegos como ejemplo de Formación dinámica"	14:00 Comida de trabajo con los formadores		16:00 <b>JOSÉ-ÁNGEL MIGUEL DÁVILA Y MARÍA F. MUÑOZ DOYAGUE</b> "Juegos de evaluación"
14:00 Comida de trabajo con los formadores	16:00 Continuación de la sesión	14:00 Comida de trabajo con los formadores	18:45 Entrega de Diplomas y CLAUSURA DEL CURSO
16:00 <b>JOSÉ-ÁNGEL MIGUEL DÁVILA</b> Profesor de OE de la ULE: "Lean Manufacturing a través de juegos"		16:00 Continuación de la sesión	

### Leyenda:

OE: Organización de Empresas  
ULE: Universidad de León  
US: Universidad de Sevilla

CURSOS DE VERANO 2012  
Universidad de León