

Parte A. DATOS PERSONALES

		Fecha del CVA		9/05/2023	
Nombre y apellidos	María Felisa Muñoz Doyague				
DNI/NIE/pasaporte	09768226B		Edad	47	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	H-1226-2015			
	Código Orcid	0000-0001-8091-8054			

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de León				
Dpto./Centro	Departamento de Dirección y Economía de la Empresa Facultad de CC. Económicas y Empresariales				
Dirección	Campus de Vegazana , 24071 León				
Teléfono	987.291442	correo electrónico	mfmund@unileon.es		
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad		Fecha inicio	30/11/2011	
Espec. cód. UNESCO	5311				
Palabras clave	Dirección de Recursos Humanos, Comportamiento Organizativo Creatividad, Análisis de Redes Sociales				

A.2. Formación académica

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en CC. Empresariales	Universidad de León	1992
Doctora en CC. Empresariales	Universidad de León	2004

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

- **Un sexenios** de actividad investigadora evaluado positivamente (Concedido en 2010, hasta 2016).
- **Dos Tesis doctorales dirigidas** en los últimos 10 años
 - María Pilar Marqués Sánchez: Influencia de las redes sociales en el rendimiento: Un estudio en el sector sanitario, Universidad de León, Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad (5 de mayo de 2010). En la actualidad es Profesora Titular en la Universidad de León con un sexenio de investigación reconocido.
 - Luis Miguel Zapico Aldeano: El cambio de la cultura social como determinante de la creación empresarial: Impacto del postmodernismo en la conducta emprendedora de los ciudadanos de la Unión Europea, Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad (13 de julio de 2009. En la actualidad es Profesor Asociado de la Universidad de León
- **4 publicaciones en revistas de segundo cuartil en los últimos diez años.**
- **Citas totales:** 375 (Google Scholar)
- **Índice H:** 11(Google Scholar)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Profesora Titular de Universidad adscrita al Área de Organización de Empresas de la Universidad de León, en la que se licenció en Ciencias Empresariales en 1992 y se doctoró en 2004, obteniendo el premio extraordinario de doctorado. Imparto docencia en materias relacionadas con la Dirección de Recursos Humanos y el Comportamiento Organizativo, así como con el Diseño de las Organizaciones, tanto de grado como de postgrado, uno de ellos de investigación con Mención de Calidad del MEC.

Mi actividad investigadora se centra en el estudio de las prácticas de recursos humanos para estimular la creatividad y la innovación o en el análisis de cómo afectan al rendimiento las estructuras organizativas informales, o la movilidad de personal entre empresas, así como en los factores que influyen en la creación de empresas. Desde 2009 ha publicado 10 trabajos, 5 de ellos artículos en revistas de impacto y de las cuáles, 3 son en revistas de primer cuartil (JCR-2018), como son el International Journal of Environmental Research and Public Health,, Industrial Management & Data Systems, Journal of Business Research, 1 en revista de tercer cuartil y el quinto en una revista de primer cuartil en el IN-RECS. El resto son capítulos de libros para editoriales como Cambridge o la FECYT. Los trabajos han recibido un total de citas hasta la fecha de 525 (Google Scholar) con un Índice H de 11 (Google Scholar) y tiene reconocido un sexenio de actividad investigadora evaluado positivamente (Concedido en 2010, hasta 2016). Ha formado parte de manera ininterrumpida de 26 proyectos de investigación, 5 de ellos en el marco del Plan Nacional de I+D+i, 1 de la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología, 10 en convocatorias realizadas por diferentes Consejerías de la Junta de Castilla y León, siendo la investigadora principal en uno de ellos, y el resto en convocatorias de ámbito local. Esta investigación se ha compaginando con proyectos realizados para empresas y otras entidades privada o entes locales. Adicionalmente, he presentado mis trabajos en más de cuarenta ocasiones en los principales congresos nacionales e internacionales de mi ámbito (ACEDE, EURAM, IAM, SMC, IAMOT SNAC, por ejemplo), a los que acudo con regularidad, asumiendo roles de presidencia de mesa, evaluadora de trabajos y relatora en la mayoría de ellos y participando como miembro del Comité Organizador en uno de ellos. Específicamente, desde 2009 ha defendido más de 20 comunicaciones, de las cuales, 11 lo han sido

en congresos internacionales.

He dirigido una cuarentena de Trabajos Fin de Grado, cuatro Trabajo Fin de Máster y dos tesis doctorales y ha participado en diversas comisiones evaluadoras de TFG, TFM y tesis doctorales. En la actualidad estoy codirigiendo dos tesis doctorales con las profesora Nuria González Álvarez y Liliana Herrera (Universidad de León), respectivamente, y dirigiendo otra en solitario dentro del programa de doctorado de excelencia que ofertan conjuntamente las cuatro Universidades de Castilla y León.

Mi labor investigadora ha sido reconocida con diversos premios, como el Premio extraordinario de doctorado, Accesit al Premio de Investigación sobre Modernización de la Administración Pública. Proyecto: El análisis de redes sociales: una herramienta directiva en la política de personas en las organizaciones sanitarias; Fecha de otorgamiento: Orden PAT/1873/2006, de 17 de noviembre (BOCYL de 23 de noviembre) y el Premio al mejor trabajo de la convocatoria 2009 de la serie academia de la colección de documentos de trabajo nuevas tendencias en dirección de empresas, por el trabajo: Mobility of Public Researchers, Scientific Knowledge Transfer, and the Firm's Innovation Process. Mi actividad investigadora incluye la evaluación de trabajos de investigación en congresos nacionales e internacionales, revistas científicas nacionales e internacionales.

Soy miembro de diversas asociaciones científicas como la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE); la Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa (AEDEM); la Strategic Management Society (SMS), de la European Academy of Management (EURAM) y de la Iberoamerican Academy of Management (IAM) y evalúa regularmente trabajos para revistas académicas como CEDE; International Journal of Technology Management; Universia Business Review; Creativity Research Journal; Human Resources Management Review; Human Resources Management Journal; Journal of Organizational Behavior. Es, además, miembro del Grupo de Investigación en Dirección de Empresas (GIDE), integrado por profesores del área de Organización de Empresas de la Universidad de León, y reconocido por la Junta de Castilla y León como *Grupo de Investigación de Excelencia desde el año 2010* (Grupo GR280, Resolución de la Dirección General de Universidades e Investigación de la Junta de Castilla y León de 25 de junio de 2010).

En el ámbito de la innovación docente, soy miembro, desde su creación en 2013, del Grupo de Innovación Docente en Ingenierías Verdes (GIDIVE) que ha desarrollado varios proyectos y recibido dos reconocimientos a su trayectoria, el último en 2018. Además, llevo aplicando metodologías dinámicas desde 2011 en diferentes Cursos de Verano y de Extensión Universitaria que he dirigido y en los que he participado como profesora. Desde 2020 soy también miembro del Grupo de Innovación Docente en Recursos Humanos de la Universidad Rey Juan Carlos y formo parte del equipo del Grupo de Innovación Docente de la Universidad de León. La actividad desarrollada en éstos últimos ha dado como resultado 4 capítulos de libros en editoriales con SPI de primer cuartil, además de su difusión en diversos congresos de innovación docente.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones

- Muñoz-Doyague M.F.; Fanjul-Aleman, A.; Herrera L. (2022): "Bureaucratic structures & employee well-being during periods of crisis", in Salas Vallina, A.; Rodríguez Sánchez, A. & Rofcanin, Y. (eds.): *Humanizing workplaces: Trends for a better quality of working life* (págs. 219-238), Editorial Tirant Lo Blanch (nº 1 del ranking SPI)
- Marqués-Sánchez, P.; Muñoz-Doyague M.F., Martínez, Y.; Everett, M.; Serrano-Fuentes, N.; Van Bogaert, P.; Vassilev, I. & Reeves, D. (2018): "The importance of external contacts in job performance: a study in healthcare organizations using social network analysis", *International journal of environmental research and public health*, vol. 15, nº 7. [JCR Impact Factor: 2.145 (2017); 5-Year Impact Factor: 2.608 (2017) (Q2)].
- Muñoz-Doyague, M.F. & Marqués Sánchez, P. (2015): "The helping social network and its effect on individuals' perceptions of their team's performance", in Valle Cabrera, R. (ed.): *New clues for analysing the HRM Black box*. UK: Cambridge Scholars Publishing.
- Marqués, M.P.; Muñoz, M. F.; Pérez, J.; Bayón, E. y Casado, I. (2014): "El liderazgo de los profesionales de enfermería y el rendimiento organizativo: un estudio exploratorio con aplicación del Análisis de Redes Sociales", *REDES- Revista hispana para el análisis de redes sociales*, vol.25, nº 2, (140-162). (Primer cuartil del IN-RECS)
- Marqués, P. & Muñoz, M. F. (2014): "Análisis de redes sociales: Definición y conceptos básicos", en Del Fresno, M; Marqués, P y Sánchez, D (Eds.): *Conectados por redes sociales: Introducción al Análisis de Redes Sociales y Casos prácticos*, Editorial UOC
- Marqués, P.; Fernández, R.; Cabrera, A; Muñoz-Doyague, M.F.; Llopis, J. & Arias, N. (2013): "La sostenibilidad del sistema sanitario desde una perspectiva de redes: Una propuesta para la promoción de hábitos saludables y el apoyo social", *Revista Española de Salud Pública*, vol. 87, nº 4, (307-315). [JCR Impact Factor: 0,609; Public, Environmental & Occupational Health (Q4: 119/139)].

- Muñoz, M.F. & Nieto, M. (2012): "Individual creativity performance and the quality of interpersonal relationships", *Industrial Management & Data Systems*, vol. 112, nº 1, (125-145). [JCR Impact factor (2014): 1,226 Engineering, Industrial (Q2: 21/43)]. [JCR Impact factor (2012): 1,674 Engineering, Industrial (Q1: 9/44)].
- Herrera, L.; Muñoz, M.F. & Nieto, M. (2010): "The mobility of academic researchers, scientific knowledge transfer and the firm's innovation process", *Journal of Business Research*, vol. 63, nº 5, (510-518). [JCR Impact factor (2014): 1,480 Business (Q2: 55/115)]. [JCR Impact factor (2010): 1,773; Business (Q2: 33/101)].
- Herrera L.; Muñoz-Doyague M. & Nieto, M. (2010): "Movilidad de los investigadores y transferencia de conocimiento", en Sanz-Menéndez L. y Cruz-Castro L. (Ed.): "**Análisis sobre ciencia e innovación en España**", Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT), Madrid, (94-117). ISBN: 978-84-693-6286-0.
- Herrera, L.; Muñoz, S. & Nieto M. (2009): "The effect of human resources mobility from the public R&D system to firms", *Documentos de Trabajo Nuevas Tendencias en Dirección de Empresas*, nº 08/09.
- Muñoz, M.F.; González, N. & Nieto, M. (2008): "An examination of who individual factors influence employees' creativity: The case of Spain", *Creativity Research Journal*, vol. 20, nº 1, (21-33). [JCR Impact factor (2014): 1,460 Psychology, Multidisciplinary (Q2: 49/129)]. [JCR Impact factor (2008): 0,724 Psychology, Multidisciplinary (Q3: 55/101)].
- González Álvarez, N y Muñoz Doyague, M. F. (2006): "Causal ambiguity of technological competencies, human resource practices and competitive advantage", *Internacional Journal of Tehcnology Management*, vol 35 (1-4): 308-328. [JCR Impact factor (2010): 0,519; Management (Q4: 117/140)]. [JCR impact factor (2012): 0,564; Management (Q4: 138/174)] [JCR Impact factor (2006): 0,233; Management (Q4: 74/79)].
- González, N, Muñoz, M.F. & Lévy, J.P.; (2006) "Modelos Estructurales según el Método de Optimización de Mínimos Cuadrados Parciales (PLS)", en: Lévy-Mangin, J.P (Dir.): *Modelización con estructuras de covarianzas*, Editorial Netbiblio.
- Muñoz Doyague, M. F. (2005): *La creatividad en la empresa: Identificación y análisis de sus factores determinantes*, Universidad de León, Secretaría de Publicaciones y Medios Audiovisuales, ISBN: 84-9773-233-2

C.2. Proyectos Convocatoria Pública de I+D+i.

- "Determinantes de las innovaciones empresariales orientadas a la sostenibilidad: características del consejo de administración, de la alta dirección y del CEO" (PID2019-105140RB-I00). Ministerio de Ciencia e Innovación (01-06-2020 / 31-05-2023). Investigador principal: Nuria González Álvarez (Cuantía: 21.901€).
- "Innovación social, gobierno corporativo y características directivas" (ECO2015-63880-R). Ministerio de Economía y Competitividad. Plan Nacional de I+D+i. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2015. (01-01-2016 / 31-12-2018). Investigador principal: Mariano Nieto (Cuantía:93.291€).
- "Innovación social, cambio institucional y creación de valor" (ECO2012-35439). Ministerio de Economía y Competitividad, Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2012. (01-01-2013 / 31-12-2015). Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León. (Cuantía: 50.310 €).
- "Análisis del efecto de la movilidad de los recursos humanos del sistema público de I+D a las empresas" (LE003A10-1). Dirección General de Economía y Asuntos Europeos de la Consejería de Educación, Junta de Castilla y León, (01-01-2010 / 31-12-2011). Investigador principal: Herrera, L., U. de León
- "Cambio Institucional, dinámica industrial y estrategias de innovación: un análisis desde la Teoría de los Stakeholders" (ECO2009-09283). Ministerio de Ciencia e Innovación. **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011)**. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2009. (01-01-2010 / 31-12-2012). Cuantía: 107.448 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- "Prácticas de Recursos Humanos para el estímulo de la innovación en la empresa castellano-leonesa" (E-50) **Consejería de Economía y Empleo**, Junta de Castilla y León, Subvenciones destinadas a la realización de estudios de contenidos socioeconómicos (Orden EYE/171/2008 de 31 de Enero) (1/01/2008-14/11/2008). Cuantía: 3.500€. Investigador responsable: María Felisa Muñoz Doyague, U. de León.
- "Análisis de la efectividad de los programas regionales, nacionales y europeos de I+D sobre la innovación empresarial" (LE011A08). Dirección General de Universidades e Investigación, **Consejería de Educación**, Junta de Castilla y León. Programa de apoyo a proyectos de investigación a iniciar en 2008. (01-01-2008 / 31-10-2009). Cuantía: 11.900. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- "La política de Innovación en las regiones centrales y periféricas del Sistema Nacional de Innovación". Dirección General de Estadística de la **Consejería de Hacienda**, Junta de Castilla y León, (01-01-2008 / 31-12-2008). Investigador principal: Herrera, L., U. de León.

- “Políticas públicas de promoción de la I+D+I: impacto en las pymes” (OTP/07/17). Subvenciones destinadas a la realización de estudios y trabajos sobre materias socioeconómicas (convocatoria 2.007), **Consejería de Hacienda**, Junta de Castilla y León, (01-01-2007 / 31-12-2007). Investigador principal: Nieto, M., U. de León.
- “Análisis de la competitividad de las empresas castellano leonesas a través de la ambigüedad causal” (E-56). Subvenciones destinadas a la realización de estudios y trabajos sobre materias socioeconómicas (convocatoria 2.005), Dirección General de la Economía y Asuntos Europeos, **Consejería de Economía y Empleo**, Junta de Castilla y León, 16-5-2005 / 31-12-2006). Investigador principal: Nieto, M., U. de León.
- “Factores determinantes de la creatividad individual en la empresa: Identificación y análisis” (LE23/04). Dirección General de Universidades e Investigación, **Consejería de Educación**, Junta de Castilla y León. Programa de apoyo a proyectos de investigación a iniciar en el año 2004. (01-01-2004 / 31-12-2006). Cuantía: 20.700 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.

C.3. Contratos. Artículo 83.

- “La influencia que los acuerdos y los procesos de negociación colectiva tienen sobre el compromiso y el rendimiento laboral de las personas trabajadoras a través del bienestar laboral”, FUNDACIÓN 1º DE MAYO. Desde 1-10-22 hasta 30-09-23. Investigador principal: Ramón Rueda López.
- “La escritura de documentos científicos: principios, conceptos y práctica”, UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA. Desde 8-11-2016 hasta 25-11-2016). Investigador principal: Enrique Alegre Gutiérrez y Laura Fernández Robles.
- “Capacitación en inseminación artificial porcina” Estudio de viabilidad del proyecto empresarial y desarrollo del Manual de Normas y Procedimientos para Centrotec. ASOCIACIÓN NACIONAL DE CRIADORES DE GANADO PORCINO SELECTO (ANPS), Investigador principal: Juan Carlos Domínguez Fernández de Tejerina, U. de León.

C.4. Actividades de difusión científica

- Expociencia Unileón (2018, 2020, 2022 y 2023).
- Hackathon “Idea-T ULE (2022)”.

C.5. Invitaciones de otras universidades

- **Tribunales de Tesis Doctorales** en la Universidad Rey Juan Carlos, Universidad Complutense, Universidad de Cádiz y Universidad de Valencia
- **Conferencias y seminarios impartidos en programas de posgrado de las siguientes universidades:** Salamanca, Complutense de Madrid, Pablo de Olavide de Sevilla.

C. 5. Actividades asociaciones científicas y comités

- **Pertenencia a asociaciones científicas:** Miembro de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE); Miembro de la Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa (AEDEM); Miembro de la Strategic Management Society (SMS); Miembro de la European Academy of Management (EURAM); Miembro de la Iberoamerican Academy of Management (IAM).
- Miembro del Comité Organizador del Congreso de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa), 2008;

C. 6. Asesoría científica y evaluación

- Evaluador de revistas académicas: CEDE; International Journal of Technology Management; Universia Business Review; Creativity Research Journal; Human Resources Management Review; Human Resources Management Journal; Journal of Organizational Behavior, Corporate Social Responsibility and Environmental Management.
- Evaluadora de trabajos de congresos: CEDE; IAM; EURAM; SMS.

C.7. Pertenencia a Grupos de Investigación

- **Miembro del Grupo de Investigación en Dirección de Empresas (GIDE)**, integrado por profesores del área de Organización de Empresas de la Universidad de León, y reconocido por la Junta de Castilla y León como **Grupo de Investigación de Excelencia desde el año 2010** (Grupo GR280, Resolución de la Dirección General de Universidades e Investigación de la Junta de Castilla y León de 25 de junio de 2010).

C.8. Otros méritos.

- Premio extraordinario de doctorado, curso 2006-2007, Universidad de León
- Accésit al Premio de Investigación sobre Modernización de la Administración Pública. Proyecto: el análisis de redes sociales: una herramienta directiva en la política de personas en las organizaciones sanitarias; Fecha de otorgamiento: Orden PAT/1873/2006, de 17 de noviembre (BOCYL de 23 de noviembre).
- Premio al mejor trabajo de la convocatoria 2009 de la serie academia de la colección de documentos de trabajo nuevas tendencias en dirección de empresas, por el trabajo: Mobility of Public Researchers, Scientific Knowledge Transfer, and the Firm's Innovation Process