

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	10.05.2023
Nombre y apellidos	Danny Liliana Herrera		
DNI/NIE/pasaporte	X3116466N	Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	A-7257-2012	
	Código Orcid	0000-0002-2350-459X	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de León		
Dpto./Centro	Departamento de Dirección y Economía de la Empresa Facultad de CC. Económicas y Empresariales		
Dirección	Campus de Vegazana, 24071 León		
Teléfono	correo electrónico		
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad	Fecha inicio	30.11.2017
Espec. cód. UNESCO	5311; 5306; 531210		
Palabras clave	Políticas de Innovación, Movilidad de Investigadores, Cooperación en I+D.		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Administración y Dirección de Empresas	Pontificia Universidad Javeriana	1999
Doctor en Nuevas Tendencias en Dirección de Empresas	Universidad de León	2007

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

- **Dos sexenios** de actividad investigadora evaluado positivamente (1995-2010/2011-2016).
- **Tesis doctorales dirigidas**

Edna Rocio Bravo-Ibarra: Un modelo conceptual de la capacidad de innovación: Buenas prácticas en el sector servicios, Universidad Politécnica de Cataluña, Sobresaliente Cum Laude, (20 de junio de 2010).

Dora del S. Pérez Espinal. Los efectos de la política de innovación en las actividades de los sectores industriales: Caso Colombia. Universidad de Vigo. Sobresaliente Cum Laude (15 de diciembre de 2015).

Ernesto Baca Sánchez. La incorporación de doctores a las empresas y los efectos en el proceso innovador. Universidad de León. Sobresaliente Cum Laude (4 de febrero de 2016).

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Liliana Herrera es Doctora en Nuevas Tendencias en Dirección de Empresas por la Universidad de León (2007). Actualmente es Profesora Titular de Universidad del Área de Organización de Empresas de la Universidad de León. Su actividad investigadora se ha centrado en la evaluación de las políticas de I+D, la cooperación tecnológica y la movilidad del personal científico a las empresas, por lo que sus publicaciones y proyectos de investigación están orientados en estas líneas de investigación. Actualmente cuenta con dos sexenios de investigación y ha participado en más de 20 proyectos de investigación, en 4 de los cuales ha actuado como investigador principal. Ha recibido distintos premios en reconocimiento a su actividad investigadora como son: el Premio Nacional a Tesis Doctorales del Consejo Económico y Social de España (2007), el Premio Nacional de ACEDE a mejor comunicación científica (2009), el Premio Extraordinario de Doctorado de la Universidad de León (2009), el Premio Universitas a mejor investigación posdoctoral (2010) y el Primer Accésit del Premio de Investigación del Consejo Económico y Social de Castilla y León (2017). También ha realizado estancias de investigación en centros de reconocido prestigio como en el Science and Technology Policy Research Center (SPRU) de la Universidad de Sussex o el Department of Management de la Universidad de Londres. Ha dirigido tres tesis doctorales y es evaluadora de revistas indexadas en el JCR y miembro del comité editorial de la revista Intangible Capital.

Liliana Herrera tiene reconocidos tres quinquenios docentes. De igual manera, ha dirigido un proyecto de innovación docente y es IP de un grupo de innovación docente de la Universidad de León. Ha participado en la elaboración del de la Memoria del Grado en Biotecnología de la Universidad de León y en la Comisión para la modificación de la Memoria de Verificación del Grado en Biotecnología de esta misma universidad. Desde 2013 es la Coordinadora de las Prácticas en Empresas del Grado en Dirección y Economía de la Empresa de la Universidad de León.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones (contribuciones más importantes)

- Barge-Gil, A; D'Este, P. & Herrera, L. (2021): "PhD trained employees and firms' transitions to upstream R&D activities", **Industry and Innovation**, vol. 28, nº 4, (424-455). [JCR impact factor (2020): 3,424; Economics (Q1: 82/371); Management (Q3:134/226)].
- Herrera, L. (2020): "Effect of corporate scientists on firms' innovation activity: A literature review", **Journal of Economic Surveys**, vol. 34, nº 1, (109-153). [JCR Impact factor (2018): 2,758, Economics (Q1: 57/363)].
- Herrera, L. & Nieto, M. (2016): "PhD careers in Spanish industry: Job determinants in manufacturing versus non-manufacturing firms", **Technological Forecasting and Social Change**, vol. 113, (341-351). [JCR Impact factor (2016): 2,625, Planning & Development (Q1: 6/55) Business (Q2: 42/121)].
- Herrera, L. & Nieto, M. (2015): "The determinants of firms' PhD recruitment to undertake R&D activities", **European Management Journal**, vol. 33, nº 2, (132-142). [JCR Impact factor (2014): 1,222 Management (Q2: 90/185)].
- Herrera, L. & Sánchez, G. (2013): "Firm Size and innovation policy", **International Small Business Journal**, vol. 31, nº 2, (137-155). [JCR Impact factor (2014): 1,800; Management (Q2: 58/125) Business (Q2: 38/115)] JCR Impact factor (2013): 1,800; Management (Q2: 70/113) Business (Q2: 55/111) [JCR Impact factor (2014): 1,800; Management (Q2: 58/125) Business (Q2: 38/115)].
- Herrera, L.; Muñoz, M.F. & Nieto, M. (2010): "The mobility of academic researchers, scientific knowledge transfer and the firm's innovation process", **Journal of Business Research**, vol. 63, nº 5, (510-518). [JCR Impact factor (2014): 1,480; Business (Q2: /)] [JCR Impact factor (2010): 1,773; Business (Q2: 33/101)].
- Herrera, L. & Nieto, M. (2008): "The national innovation policy effect according to firm location", **Technovation**, vol. 28, nº 8, (540-550). [JCR Impact factor (2014): 2,526; Management Q1 (30/185)] [JCR impact factor (2008): 1,907; Management (Q2: 28/89), Engineering, Industrial (Q1: 4/33)].
- Herrera, L. & Heijs J. (2007): "Difusión y Adicionalidad de las Ayudas Públicas a la Innovación", **Revista de Economía Aplicada**, vol. 44, (177-197). [JCR Impact Factor (2012): 0,158; Economics (Q4: 312/333)].

C.2. Proyectos (Proyectos más importantes incluidos los IP)

- "Determinantes de las innovaciones empresariales orientadas a la sostenibilidad: características del consejo de administración, de la alta dirección y del CEO" (PID2019-105140RB-I00). Ministerio de Ciencia e Innovación, "Proyectos de I+D+i". Conv. 2019. (01-06-2020/ 31-05-2023). Investigador principal: Mariano Nieto, Nuria Gonzalez. U. de León.
- "Innovación social, gobierno corporativo y características directivas" (ECO2015-63880-R). Ministerio de Economía y Competitividad, Plan Nacional de I+D+i. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2015 (01-01-2016 / 31-12-2018). Cuantía: 93.000 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León
- "Innovación social, cambio institucional y creación de valor" (ECO2012-35439). Ministerio de Economía y Competitividad, Plan Nacional de I+D+i (2008-2011). Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2012. (01-01-2013 / 31-12-2015). Cuantía: 50.310 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León
- "Cambio Institucional, dinámica industrial y estrategias de innovación: un análisis desde la Teoría de los Stakeholders" (ECO2009-09283). Ministerio de Ciencia e Innovación. Plan Nacional de I+D+i (2008-2011). Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2009. (01-01-2010 / 31-12-2012). Cuantía: 107.448 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.

- “Estimación del efecto de adicionalidad de las ayudas públicas a la innovación y su difusión en las empresas industriales españolas” (SEJ2006-14014). Ministerio de Educación Cultura y Deporte. **Plan Nacional de I+D+i (2004-2007)**. Programa Ciencias Sociales, Económicas y Jurídicas, Conv. 2005. (01-01-2006 / 30-09-2008). Cuantía: 16.214 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U. de León.
- “Análisis del efecto de la movilidad de los recursos humanos del sistema público de I+D a las empresas” (LE003A10-1). Programa de apoyo a proyectos de investigación a iniciar en 2010, Dirección General de Universidades e Investigación, **Consejería de Educación, Junta de Castilla y León**, Conv 2009. (01-01-2010 / 31-12-2011). Cuantía: 8.000 €. Investigador principal: Liliana Herrera, U. de León.
- “La política de Innovación en las regiones centrales y periféricas del Sistema Nacional de Innovación”. Dirección General de Estadística, **Consejería de Hacienda**, Junta de Castilla y León, Conv. 2008. (01-01-2008 / 04-11-2008). Cuantía: 5.000 €. Investigador principal: Liliana Herrera, U. de León.
- “La política de innovación y el tamaño de la empresa”. Dirección General de Estadística, **Consejería de Hacienda**, Junta de Castilla y León, Conv. 2009. (02-06-2009 / 31-12-2009). Cuantía: 5.000 €. Investigador principal: Liliana Herrera, U. de León.

C.3. Contratos

C.4. Patentes

C.5 Participación en tareas de evaluación y gestión científica

C.5.1 Evaluador en revistas indexadas

- Technovation, R&D Management, Research Evaluation, Science and Public Policy, Journal of Business Research, European Management Journal, Cuadernos de Dirección y Economía de la Empresa.

C.5.2 Miembro del Consejo Editorial de Revistas

- Intangible Capital.

C.5.3 Premios

- Primer Accésit del premio de investigación del Consejo Económico y Social de Castilla y León 2017 por el trabajo titulado: “*Distribución y efecto de las subvenciones nacionales de apoyo a la I+D+i en la convergencia tecnológica de las empresas de Castilla y León*”.
- Premio Academia a la investigación posdoctoral 2010 por el trabajo titulado: “Mobility of public researchers, scientific knowledge transfer, and the firm's innovation process”, otorgado por el Master Interuniversitario en Investigación en Empresa de las Universidades de Castilla y León.
- Premio Extraordinario de Doctorado otorgado por la Universidad de León en la convocatoria 2009.
- Premio de ACEDE 2009 otorgado por la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE) a la mejor comunicación científica presentada en su congreso anual al trabajo titulado: Consequences of cooperation with users on how firms distribute R&D expenditures and on the degree of novelty of innovations
- Miembro del Grupo de Investigación de Excelencia (GIDE), reconocido por Junta de Castilla y León.
- Premio del Consejo Económico y Social a Tesis Doctorales 2007.

C.6, C.7... Otros